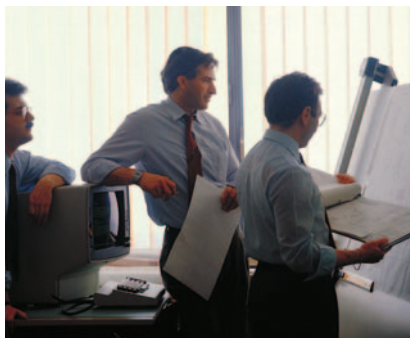




LES ACTEURS DU TERRITOIRE VOUS ACCOMPAGNENT DANS VOS PROJETS DE GPEC

(Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences)

■ DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES



■ SECURISE'RA > Pour sécuriser les parcours professionnels

La Région Rhône-Alpes vous propose un accompagnement gratuit, individuel ou collectif, pour trouver des solutions sur les axes : *recrutement, lutte contre les discriminations, mobilité des salariés, promotion sociale et professionnelle, gestion des âges et transmission des savoirs, situation de précarité (temps partiel et intérim non choisis), mutations de l'entreprise.*

■ **Qui peut en bénéficier ?**
PME Rhône-Alpes

■ **Durée**
Diagnostic : 1 à 3 jours
Accompagnement : 2 à 8 jours

■ **Coût**
Prise en charge intégrale par la Région Rhône-Alpes.

■ **Contact**
Sylvie JACQUIN
MDEF LOIRE SUD
Tél. : 04 77 53 73 73
s.jacquin@agglo-st-etienne.fr
www.mdef-loire-sud.fr

RhôneAlpes Région

■ Plan de soutien à l'économie et à l'emploi > Pour faire face à la situation économique dégradée

La Région Rhône-Alpes amplifie et complète les dispositifs régionaux existants afin de soutenir les secteurs et territoires les plus touchés par la crise ainsi que les salariés les plus menacés dans leurs emplois.

Ce plan d'urgence se décline en 2 volets :

- 1) Soutien aux entreprises, à l'innovation et à l'emploi, avec un renforcement de trois grands outils : *les fonds de garantie, un fond de capital développement et l'accompagnement stratégique des entreprises fragilisées et le soutien à l'innovation et soutien à la formation.*
- 2) Soutien à la formation autour de trois grandes orientations : *qualifier pour lutter contre l'augmentation de la précarité, favoriser les mobilités professionnelles et soutenir les secteurs porteurs d'emploi.*

■ **Qui peut en bénéficier ?**
TPE-PME Rhône-Alpes en direct (outils économiques) ou via leur OPCA et branches professionnelles (volet formation) - Salariés fragilisés et menacés au regard de l'emploi (Intérim, CDD, CDI...).

■ **Durée**
Selon les interventions sollicitées.

■ **Coût**
Financement Région Rhône-Alpes.

■ **Contact**
Sophie DUBOIS
Région Rhône-Alpes
Antenne de Saint-Etienne
N° Azur : 0 810 588 993
sdubois@rhonealpes.fr
www.rhonealpes.fr

■ ProGRHes > Pour les PME en mutation

Dispositif réservé aux PME en mutation, pour les aider à adapter leur GRH à leurs projets stratégiques. Ce dispositif mêle temps collectifs (échange de pratiques, apports théoriques, études de cas en séminaires dirigeants) et conseil individuel en entreprise associant l'ensemble des équipes.

■ **Qui peut en bénéficier ?**
PME en mutation qui conduisent ou prévoient de conduire des projets stratégiques et qui estiment que le facteur humain est essentiel dans la réussite de tels projets, et dans le bon fonctionnement de l'entreprise en général.

■ **Durée**
1 an environ, comprenant 3 phases : le mini-diagnostic préalable, les 8 séminaires dirigeants thématiques d'une demi-journée, et l'accompagnement individuel de 3 jours. La démarche rassemble 6 à 8 dirigeants.

■ **Coût**
L'action est prise en charge de 80% à 100% par le Conseil Régional, selon les différents montages possibles en lien avec d'autres dispositifs existants (notamment Sécurise'RA). Dans le cas d'une participation financière de l'entreprise, celle-ci est éligible au fonds de formation.

■ **Contact**
Estelle DUCHEMIN
ARAVIS
14 rue Passet - 69007 LYON
Tél. : 04 37 65 49 71
e.duchemin@anact.fr
www.aravis.aract.fr



RhôneAlpes Région

DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES (suite)

Appui Conseil à la GPEC

> Pour prévoir la gestion des ressources humaines

La Direction Départementale du Travail Emploi Formation Professionnelle propose un soutien financier dans le cadre d'une aide au conseil pour élaborer un plan de GPEC, afin de mieux anticiper les effets sur l'emploi des mutations économiques, technologiques, sociales et démographiques.

■ Qui peut en bénéficier ?

Entreprises de moins de 300 salariés.

■ Durée

En fonction des besoins de l'entreprise.

■ Coût

L'Etat peut prendre en charge jusqu'à 50% des coûts externes dans la limite de 12500 € sur une action collective et 15000 € sur une action individuelle.

■ Contact

DDTEFP
Service Aides
aux Restructurations
11 rue Balaÿ
42021 SAINT-ETIENNE
Tél. : 04 77 43 41 48
dd-42@travail.gouv.fr



ADEC

> Pour anticiper le changement

Les projets d'ADEC ont pour but d'anticiper les mutations économiques, sociales et démographiques en réalisant des actions concertées dans les territoires pour permettre aux actifs occupés, en particulier ceux des petites et moyennes entreprises, de faire face aux changements à venir et de sécuriser ainsi leurs trajectoires professionnelles.

■ Qui peut en bénéficier ?

Entreprises, partenaires sociaux.

■ Durée

Les accords peuvent être annuels ou pluri-annuels. Ils ont pour objectif d'anticiper les effets sur l'emploi des mutations économiques, de prévenir les risques d'inadaptation à l'emploi des actifs occupés et de répondre aux besoins de développement des compétences des salariés comme des entreprises.

■ Coût

Financement Etat.

■ Contact

DRTEFP
Tour Suisse
1 boulevard Vivier-Merle
69443 LYON cedex 03
Tél. : 04 72 68 29 00
Fax : 04 72 68 29 29
www.rhone-alpes.travail.gouv.fr



Pôle emploi

> Pour faciliter le recrutement

Pôle emploi, issu de la fusion de l'ANPE et des ASSÉDIC vous accompagne dans la définition d'un profil de poste, favorise la rencontre entre l'offre et la demande, monte les dossiers d'aide à l'embauche et accompagne la consolidation dans l'emploi.

■ Qui peut en bénéficier ?

Toutes les entreprises.

■ Durée

En fonction des besoins de l'entreprise.

■ Coût

Aucun pour l'entreprise.

■ Contact

Pôle emploi
Tél. : 39 49
www.pole-emploi.fr



OUTILS TECHNIQUES

Pack Compétences

> Pour formaliser le plan de formation de l'artisan du bâtiment

Outil informatique permettant de lister les savoir-faire détenus par les salariés et le chef d'entreprise d'après des fiches métiers spécifiques à l'entreprise et de recenser ceux dont l'entreprise aurait besoin pour se développer.

Utilisé pour élaborer des profils de poste en vue de recrutement, et mettre en place le *Plan de Formation de l'entreprise*.

Accompagnement effectué par un chargé de mission CAPEB et un cabinet de consultant.

■ Qui peut en bénéficier ?

Entreprises artisanales du bâtiment de la Loire.

■ Durée

3 jours de formation et d'accompagnement en entreprise.

■ Coût

Eligible au plan de formation pour les salariés et non salariés via leur OPCA.

■ Contact

Pascale BESSARD
CAPEB LOIRE
Tél. : 06 12 70 73 56
p.bessard@capeb-loire.fr
www.capeb-loire.fr



COMAFOA

> Pour repérer les besoins en compétences dans les entreprises artisanales

Outil de Gestion des Ressources Humaines accessible par Internet, simple et interactif, qui permet :

- d'analyser ses pratiques professionnelles
- d'évaluer et connaître les savoir-faire et potentiels présents dans l'entreprise
- de déterminer les besoins en compétences et en formation.

Accompagnement effectué par un agent de la Chambre des Métiers.

■ Qui peut en bénéficier ?

Actifs des entreprises artisanales : chefs d'entreprises, conjoints, salariés, apprentis.

■ Durée

3 jours de formation et d'accompagnement en entreprise.

■ Coût

Inscription à la formation collective qui se déroule sur 2 jours non consécutifs et 1 demi-journée en entreprise : 50 €.

■ Contact

Béatrice CHALENDAR
CMA Saint-Etienne / Montbrison
Tél. : 04 77 92 38 00
beatrice.chalendar@cma-saint-etienne.fr
www.cma-saint-etienne.fr



OUTILS TECHNIQUES (suite)

■ Certificat de Compétences en Entreprises > Pour motiver le personnel par la reconnaissance officielle des compétences

Dispositif par lequel les compétences d'un salarié sont évaluées en situation de travail et certifiées par un organisme reconnu : l'AFAQ-AFNOR Certification.

■ Qui peut en bénéficier ?

Toute entreprise.

■ Durée

Analyse préalable : 0,5 jour
Evaluation : 0,75 jour
Vérification : 0,25 jour.

■ Coût

Analyse préalable.

■ Contact

Marion JATRESKI
CCI FORMATION
Tél. : 04 77 49 24 44
marion-jatreski@saint-etienne.cci.fr
www.saint-etienne.cci.fr



■ Talents et compétences > Logiciel pour outiller votre démarche compétences

Logiciel qui apporte une solution concrète à la mise en œuvre d'une démarche compétences au sein des entreprises. Outil pragmatique et simple de formalisation des compétences et d'appui aux entretiens professionnels, mis à la disposition des entreprises après une phase de formation et d'accompagnement des utilisateurs.

■ Qui peut en bénéficier ?

TPE-PME de 1 à 50 salariés.

■ Durée

- 1) Analyse préalable : entretien d'analyse des besoins de l'entreprise en gestion des compétences et validation du projet d'acquisition du logiciel.
- 2) Formation en 3 phases :
 - a) Formation des personnes en charge de l'utilisation du logiciel (1 jour),
 - b) Travail en autonomie (durée à définir),
 - c) Suivi post-formation 1/2 journée.

■ Coût

Analyse préalable.

■ Contact

Marion JATRESKI
CCI FORMATION
Tél. : 04 77 49 24 44
marion-jatreski@saint-etienne.cci.fr
www.saint-etienne.cci.fr



INFORMER ET SENSIBILISER

■ Mission Emploi-RH > Pour un diagnostic RH spécifique aux artisans du bâtiment

Elaboration d'un pré-diagnostic en matière d'emploi et de formation.
Accompagnement à une démarche GPEC.
Aide au recrutement

■ Qui peut en bénéficier ?

Entreprises artisanales du bâtiment de la Loire.

■ Durée

Selon besoins.

■ Coût

Aucun pour l'entreprise.

■ Contact

Pascale BESSARD
CAPEB LOIRE
Tél. : 06 12 70 73 56
p.bessard@capeb-loire.fr
www.capeb-loire.fr



■ Espace Artisan Employeur > Pour accompagner et conseiller les artisans dans leurs démarches d'embauche et sur la réglementation du travail

A partir d'un diagnostic réalisé en entreprise, possibilité d'être formé à l'outil COMAFOA.
Un accompagnement renforcé peut être proposé par le biais de SECURISE'RA.

■ Qui peut en bénéficier ?

Entreprises inscrite à la Chambre de Métiers et de l'Artisanat.

■ Durée

Selon besoins.

■ Coût

Aucun pour l'entreprise, à l'exception de l'outil COMAFOA.

■ Contact

Béatrice CHALENDARD
CMA Saint-Etienne / Montbrison
Tél. : 04 77 92 38 00
beatrice.chalendard@cma-saint-etienne.fr
www.cma-saint-etienne.fr



■ Mode d'emplois > Pour un état des lieux RH de l'entreprise

Offre de service du MEDEF Loire pour repérer les forces et faiblesses de l'entreprise en matière de ressources humaines (analyse de la pyramide des âges, fiches de poste/référentiel métier, entretiens annuels) et proposer des axes de progrès.
Ce service peut être utilisé aussi bien en période de baisse d'activité comme outil de gestion des compétences, qu'en prévision de recrutements ou anticipation de départs en retraite.
Possibilité de passer le relais vers d'autres dispositifs pour entamer une démarche GPEC.

■ Qui peut en bénéficier ?

Entreprises du bassin ligérien.

■ Durée

2 demi-journées.

■ Coût

Aucun pour l'entreprise.

■ Contact

Marielle VALLATI - Marina DECHAUX
MEDEF Loire
Tél. : 04 77 92 89 79
mvallati@citedesentreprises.org
mdechoux@citedesentreprises.org
www.citedesentreprises.org



INFORMER ET SENSIBILISER (suite)

AGEFOS-PME

> Pour aider l'entreprise à entamer une démarche de GPEC

Réalisation d'un premier niveau de diagnostic pour entamer une démarche élargie de GPEC à partir d'un besoin premier de l'entreprise (recrutement, organisation, transmission...) pour orienter sur le dispositif le plus adéquat. Accompagnement sur des dossiers collectifs et/ou individuels d'appui-conseil.

Qui peut en bénéficier ?

TPE et PME de la Loire.

Durée

Accompagnement : 4 jours individuels et 1 jour collectif.

Coût

Pré-diagnostic gratuit.

Financement de l'accompagnement : Fonds GPEC DDTEFP et DRTEFP.

Financement des plans d'action : Fonds ADEC - FSE.

Contact

Virginie TESSIEUX
AGEFOS PME
Tél. : 04 77 92 20 40
vtessieux@agefos-pme.com
www.agefos-pme.com



FACE A LA CRISE

AGEFOS PME propose une offre de services pour aider les entreprises à "surmonter" les grandes difficultés auxquelles elles auront à faire face et crée le plan d'actions intitulé "Gérer la crise pour anticiper la reprise" qui s'articule en 3 volets complémentaires :

- Des actions collectives, exceptionnellement entièrement financées, pour donner les premières clés au TPE-PME concernant la crise économique.
- Des offres d'accompagnement "anti crise" pour préparer les compétences de demain et préserver l'emploi, et des formations pour innover et se diversifier.
- Un appui à la gestion des ruptures et au maintien de l'emploi au niveau du territoire.

Dans le cadre de ce plan d'actions, certaines actions peuvent être prises en charge au-delà de l'offre classique habituellement proposée, car l'OPCA des PME fait appel à ses partenariats avec le Conseil Régional, l'Etat, Pôle Emploi et à tous les autres acteurs susceptibles d'y contribuer également.

CAPITAL COMPÉTENCES

> Pour le pilotage des compétences stratégiques

Etablir un diagnostic sur les orientations stratégiques de l'entreprise selon 8 axes principaux pour mettre en œuvre une démarche GPEC ou mobiliser des actions précises.

S'adresse principalement au dirigeant.

Qui peut en bénéficier ?

Entreprise à effectif de 100 salariés pour la pertinence de l'outil.

Durée

Primo entretien : 2 h - Restitution : 1/2 journée.

Coût

Dispositif en phase d'expérimentation, donc gratuit pour 20 entreprises en Rhône Alpes.

Contact

Béatrice MARCINIAC
OPCALIA Rhône-Alpes
Tél. : 04 77 92 89 96
beatrice.marciniak@opcalia-ra.com
www.opcalia-ra.com



DÉMO-GRAPHE PME

> Pour mettre en évidence les données démographiques de l'entreprise

Réaliser une photographie des compétences et des ressources humaines de l'entreprise par un positionnement chiffré (répartition sexe, âges, qualifications...) avec une mise en perspective à 3 ans. Sert de base de réflexion pour anticiper les mobilités des salariés et les recrutements.

Qui peut en bénéficier ?

Toute entreprise.

Durée

Entretien : 1/2 journée - Restitution 1/2 journée.

Coût

Dispositif en phase d'expérimentation, donc gratuit pour 20 entreprises en Rhône Alpes.

Contact

Béatrice MARCINIAC
OPCALIA Rhône-Alpes
Tél. : 04 77 92 89 96
beatrice.marciniak@opcalia-ra.com
www.opcalia-ra.com



DIAGNOSTIC COMPÉTENCES

> Pour cartographier les compétences individuelles et collectives de l'entreprise

Ce procédé de repérage :

- Facilite l'adéquation entre les ressources humaines et les orientations stratégiques,
- Favorise la mobilité et la polyvalence,
- Formalise les compétences développées en situation de travail,
- Optimise le plan de formation et/ou les actions correctives.

Qui peut en bénéficier ?

TPE-PME.

Durée

Analyse préalable : 1 jour - Diagnostic : 3 à 7 jours.

Coût

Analyse préalable.

Contact

Marion JATRESKI
CCI FORMATION
Tél. : 04 77 49 24 44
marion-jatreski@saint-etienne.cci.fr
www.saint-etienne.cci.fr



DIAGNOSTIC RH

> Pour un état des lieux simple et rapide de la gestion des RH et de l'organisation du travail

Un outil de diagnostic permettant :

- d'évaluer les pratiques RH,
- de mesurer les besoins réels de l'entreprise d'engager une réflexion avec le dirigeant pour identifier les solutions les plus adaptées aux difficultés rencontrées.

Qui peut en bénéficier ?

TPE-PME.

Durée

2 entretiens de 0,5 jour en face à face et 2 jours de travail de préparation, de synthèse et de préconisations en back office.

Coût

Analyse préalable.

Contact

Marion JATRESKI
CCI FORMATION
Tél. : 04 77 49 24 44
marion-jatreski@saint-etienne.cci.fr
www.saint-etienne.cci.fr



GLOSSAIRE

ADEC Action de Développement de l'Emploi et des Compétences

CAPEB Confédération des Artisans et des Petites Entreprises du Bâtiment

CCI Chambre de Commerce et d'Industrie

CMA Chambre de Métiers et de l'Artisanat

COMAFOA Compétences des Actifs par la Formation dans l'Artisanat

CRRA Conseil Régional Rhône-Alpes

DDTEFP Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle

DIRECCTE Direction Régionale de l'Entreprise, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

FSE Fond Social Européen

GPEC Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

MDEF Maison De l'Emploi et de la Formation

MEDEF Mouvement des Entreprises DE France

RH Ressources Humaines

SECURISE'RA Sécurisation des parcours professionnels des Rhône Alpins



Ce document a été réalisé par
La Maison de l'Emploi et de la Formation Loire Sud
avec le soutien financier de l'Etat
et de Saint-Etienne Métropole.

www.mdef-loire-sud.fr