

Contrat Territorial Emploi Formation Loire Sud

PLAN D' ACTIONS 2010


Présenté lors de l'ITP du 26 novembre 2010

Enjeu 1 : Favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi pour les publics les plus en difficulté

Objectifs <i>Contexte - lien au diagnostic</i>	N°	Actions	Poursuite d'actions déjà existantes		Acteur pilote De l'action	Financeurs potentiels	Partenariats à mobiliser	Impact DADT
			Oui/ non	Descriptif et évolutions				
<p>1/ Soutien et développement des étapes de réentrainement au travail</p> <p><i>L'étude commanditée par l'Etat et effectuée par PLURICITE met en évidence un déficit de l'offre IAE dans la Loire</i></p> <p><i>Les publics les plus éloignés de l'emploi sont plus nombreux et ont besoin de ce type d'action en amont d'un emploi durable en entreprise.</i></p>	1-1	Soutien et développement des ateliers chantiers d'insertion	OUI	<ul style="list-style-type: none"> - Uniformisation des outils de décision et de suivi entre l'Etat et le Conseil Régional - Suivi des projets financés - Participation au dialogue de gestion ☞ Mise en œuvre d'une action de formation pour les salariés en insertion des ACI - Renforcer la mobilisation de la PSP ☞ Développer la valorisation des acquis de l'expérience en ACI 	<p>DIRECCTE</p> <p>SA CTEF LS</p>	<p>ETAT</p> <p>CRRA (ligne territorialisée ACI)</p> <p>Conseil Général</p> <p>PLIE LS</p> <p>SEM</p> <p>MdEF LS</p> <p>CDDRA</p>	<p>-Fonds Formation</p> <p>-Collectif ACI 42</p> <p>-OPCA</p> <p>-collectivités (Marché Public-Clauses)</p>	<p>Ligne ACI A augmenter en 2010 compte tenu d'un nouvel ACI (Parc de Montaud) et de la mise en œuvre d'un projet de formation</p>
	1-2	Soutien et suivi d'actions d'apprentissage par le travail ou de chantiers d'insertion professionnelle	OUI	<ul style="list-style-type: none"> -Accompagnement et suivi de projets soutenus par le Conseil Régional via le CDDRA : chantiers d'insertion professionnelle de Loire Service Environnement ☞ Engager une réflexion pour la création d'une école de production en lien avec le design 	<p>SEM</p> <p>PLIE LS - SA</p> <p>CTEF LS - MdEF</p> <p>LS</p>	<p>CRRA (CDDRA)</p> <p>ETAT</p> <p>SEM</p> <p>MdEF LS</p> <p>PLIE LS</p>	<p>PLIE LS</p> <p>SEM</p> <p>Cité du design</p> <p>AFEP</p>	

II/Appui et accompagnement adapté pour les publics en difficulté <i>la demande d'emploi montre que l'ensemble des catégories de public est touché par la crise. Il est donc nécessaire d'être attentifs à la mise en œuvre d'actions spécifiques pour les personnes les plus éloignées de l'emploi</i>	2-1	Favoriser l'emploi des travailleurs handicapés et la sensibilisation au handicap	OUI	<p>☞ Sensibilisation des intermédiaires de l'emploi et des entreprises, au handicap par une action originale : le théâtre forum</p> <p>et plan d'action pour favoriser l'emploi des travailleurs handicapés</p> <p>Accès des TH aux emplois de la fonction publique</p>	SEM service politique de la ville – lutte contre les discriminations MDEF LS	CRRA (ligne territorialisée IL 2009) MDEF LS	Réseaux d'accueil, Partenaires du monde économique, Entreprises, collectivités Organismes de formation	
	2-2	Favoriser l'intégration professionnelle des jeunes porteurs de handicap en dernière année d'UPI (Unité Pédagogiques d'Intégration)	OUI	<p>Suivi des élèves en dernière année d'UPI et pendant un an après leur sortie (objectif de continuité de parcours) – Rôle d'interface de la formatrice MGI entre la scolarisation et le passage au monde du travail</p> <p>☞ Faciliter la mise en relation avec les entreprises et les collectivités pour les périodes d'immersion en entreprise</p>	Education nationale -MGI (Mission Générale d'Insertion) SEM (Accessibilité)	Etude action financée par SEM en 2009 Education Nationale ☞ AGEFIPH (possibilité de mobiliser à titre dérogatoire certains dispositifs prévus pour les TH -expérimental en durée et sur le territoire)	CAP EMPLOI MISSIONS LOCALES MDPH AGEFIPH FIPHP Collectivités Entreprises	
	2-3	Insertion professionnelle des mineurs 16-17 ans	OUI	<p>Poursuite du groupe de travail</p> <p>☞ Veille sur la situation et les évolutions de ce public</p> <p>☞ Concertation pour proposer des solutions adaptées, dans le cadre de la Charte Education Nationale/Missions Locales</p> <p>☞ Développer le partenariat avec les CFA/établissements privés</p> <p>☞ Suivi et évaluation de l'expérimentation « en piste pour l'emploi »</p>	Missions Locales Loire Sud	CRRA MDEF LS ETAT	Education Nationale, Prévention, Communes, Préfecture	Lignes AOF, mini-stages, SEP

II/Appui et accompagnement adapté pour les publics en difficulté (suite)	2-4	Insertion professionnelle des femmes ayant eu une longue interruption de travail dans le cadre d'un congé parental	OUI	<p>Action spécifique en direction des personnes en fin ou après un congé parental à la recherche d'un emploi : « <i>parents et compétents</i> » mise en œuvre dans le Pilat.</p> <p>Action qui concerne essentiellement des femmes</p> <p>-Suivi du projet</p> <p>☞ Projet de mise en œuvre de cette action à destination des publics des quartiers CUCS</p>	MIFE - CIDFF	<p>CRRA (ligne territorialisée IL 2009)</p> <p>MdEF, Parc du pilat</p>	<p>Conseil Général</p> <p>CAF</p> <p>Ville Saint-Etienne</p>	Ligne IL ?
	2-5	Action d'accompagnement à l'emploi pour les jeunes du Gier.	OUI	<p>Suivi du projet « ouvre boîtes »</p>	Mairie de St-Chamond	<p>CRRA (ligne territorialisée IL 2009)</p> <p>Mairie de St-Chamond</p>	<p>CTP</p> <p>Mission locale du Gier</p> <p>Mairie de St-Chamond - service éco</p>	Utilisation de la mesure mini- stages
	2-6	Emploi des seniors	2010	<p>☞ Rester vigilant pour des actions favorisant l'emploi des seniors</p>	ETAT - MdEF LS- SA CTEF LS		Branches professionnelles et clubs d'entreprises	Ligne initiative locale
III/ Mobilité <i>Rester attentif aux réponses à apporter pour favoriser la mobilité</i>	3-1	Aide à la mobilité en milieu rural	OUI	« Mob Emploi » Location de cyclomoteurs dans le Pilat Rhodanien	Portage Parc Naturel Régional du Pilat	<p>CRRA (ligne territorialisée IL)</p> <p>Parc du Pilat</p>		Ligne initiative locale
	3-2	Accompagnement et maintien à l'emploi saisonnier dans les stations alpines	OUI	<p>- Suivi des projets - Portage ALPIES et Association père Gaspard</p> <p>- Réunion d'information locale commune en direction des réseaux d'accueil et des structures de prévention</p>		<p>CRRA (ligne territorialisée IL)</p> <p>Etat SEM</p> <p>Etat</p> <p>MdEF</p>		Ligne initiative locale
	3-3	Aid'auto 42	OUI	Participation au comité de suivi de l'ACI Aid'auto 42		<p>CRRA (CDDRA)</p> <p>Etat</p> <p>PLIE</p>	Dispositif APRE (RSA)	

IV/ Valorisation des acquis de l'expérience <i>La VAE est un enjeu fort de reconnaissance et de capitalisation des compétences acquises en emploi que se soit pour les salariés mais aussi pour les entreprises</i>	4-1	Organisation de l'offre territoriale d'information conseil sur la VAE	OUI	Suivi avec le CIBC pilote labellisé Capter davantage le public cible de la Région, notamment les demandeurs d'emploi, sur la démarche VAE Recherche de partenariat pour une offre de service globale sur l'ensemble des publics	CIBC	Les PRIC (Points Relais Information Conseil à la VAE) Pôle emploi OPCA		
	4-2	Valorisation des compétences pour les demandeurs d'emplois et les salariés les moins qualifiés	2010	 Meilleure capitalisation et formalisation des compétences professionnelles (savoirs faire et savoirs êtres) acquises dans le cadre des emplois de parcours, la formation continue ou l'alternance -Choix et diffusion d'un outil « Validation de l'expérience »	PLIE SA CTEF LS		Partenaires de l'emploi, Chargés de mission entreprises, Organismes de formation Structures d'insertion par l'activité économique, OPCA Fonds Formation PRIC	

Enjeu 2 /Formation : Améliorer les compétences et les niveaux de qualification

Objectifs <i>Contexte- lien au diagnostic</i>	N°	Actions	Poursuite d'actions déjà existantes		Acteur pilote De l'action	Financeurs potentiels	Partenariats à mobiliser	Impact DADT 2010
			Oui/ non	Si oui, préciser les évolutions éventuelles				
<p>1/ Offre de formation, d'orientation et d'insertion</p> <p><i>L'acquisition des compétences clés est un des pré requis indispensable pour favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi</i></p>	1-1	<p>Animation d'un schéma d'organisation territoriale des AOF (Actions Orientation Formation)</p>	OUI	<p>Elaboration d'un schéma d'organisation territorial. Comités de suivi trimestriels entre prescripteurs et organismes de formation</p> <p>Elaboration d'un calendrier de démarrage des actions permettant une offre continue répartie sur les 3 territoires</p> <p>☞ Intégration de nouveaux prescripteurs : Conseil général et CIDFF</p> <p>☞ Renforcer les liens entre les besoins du territoire (via les branches) et les AOF</p>	<p>SA CTEF LS</p> <p>Comité de suivi des AOF</p>	<p>CRRA (ligne territorialisée AOF)</p>	<p>Organismes de formation</p> <p>Réseaux prescripteurs</p> <p>Conseil général (public RSA)</p> <p>Les acteurs économiques et les branches</p> <p>Centre de Ressource Italique (CRI) PLIE Etat</p>	Ligne AOF

1/ Offre de formation, d'orientation et d'insertion (suite)				complémentarité				
	1-2	Articulation avec les autres offres « savoirs de base- compétences clés du territoire »	2010	<p>☞ A la suite du séminaire sur les savoirs de base, élaborer, en partenariat avec la DDTEFP et le PLIE un répertoire des actions compétences clés et linguistiques se déroulant sur le territoire, à destination des prescripteurs</p>	SA CTEF LS - PLIE - DDTEFP		<p>Etat (compétences clés)</p> <p>CRRA (AOF et PSP)</p> <p>PLIE</p> <p>OFII (Office Français de l'Immigration et de l'Intégration)</p> <p>Centre de ressource Italique (CRI)</p> <p>AGEFIPH : Actions Courtes Spécifiques</p>	
	1-3	☞ Développer d'autres outils d'orientation et de formation innovants :	2010	<p>☞ Engager une réflexion sur la pertinence de la mise en place de nouvelles actions pour compléter l'offre existante sur le territoire : école de la 2ème chance, école de production...</p>	SEM SA CTEF LS- MDEF-LS	A rechercher	<p>Associer les acteurs économiques</p> <p>Réseaux prescripteurs</p> <p>Opérateurs existants sur d'autres territoires</p>	

II/ L'offre de formation qualifiante (suite)	2-2	Programmation qualifiante collective	OUI	<p>Participation à l'analyse des besoins de qualification et de formation du territoire</p> <p>Améliorer l'articulation avec les AOF</p> <p>Suivi de la mise en œuvre d'une action spécifique pour un public détenu dans le cadre de la programmation pré qualifiante</p> <p>☞ S'impliquer davantage dans la mise en œuvre de certains CARED collectifs sur le territoire</p>	SA CTEF LS	CRRA Pôle emploi AGEFIPH	Réseaux Prescripteurs	
	2-3	Faciliter la création ou la reprise d'entreprises par la formation	2010	☞ Suivi et évaluation de la mise en œuvre de la mesure CARED Créateur qui permet le financement de formations techniques en vue d'une création d'entreprises	SA CTEF LS Comité des prescripteurs	CRRA Ligne territorialisée Conventions individuelles	acteurs économiques	Ligne territorialisée Conventions individuelles
	2-4	Offre de formation facilitant ou complétant le parcours VAE	2010	☞ Cibler les formations nécessaires pour certaines parties non validées de la VAE (voir cadrage local des CI)	SA CTEF LS	CRRA	PRIC Pôle emploi Certificateurs Organismes de formation	Ligne territorialisée Conventions Individuelles
						Cofinancement Etat		

Enjeu 3 : Réussir la mutation et l'adaptation économique, sociale et démographique

Objectifs <i>Contexte- lien au diagnostic</i>	N°	Actions	Poursuite d'actions déjà existantes		Acteur pilote De l'action	Financeurs potentiels	Partenariats à mobiliser	Impact DADT 2010
			Oui/ non	Si oui, préciser les évolutions éventuelles				
I/ Gestion prévisionnelle territorialisée des emplois et des compétences	1-1	Observation territoriale	2010	<p>☞ Mettre en place un groupe de travail en lien avec la MDEF pour un diagnostic continu permettant une veille sur les évolutions du territoire (économiques et sur la marché du travail)</p> <p>Mesurer dans le temps ce qui relève du conjoncturel et du structurel</p>	MDEF LS SA CTEF LS	MDEF-ETAT SEM	Etat Pôle emploi Branches Partenaires sociaux	
	1-2	Soutien des entreprises dans l'adaptation de leur gestion des ressources humaines aux évolutions économiques	OUI	<p>Organisation de l'offre GPEC du territoire Recensement et communication à destination des entreprises de l'ensemble des outils et acteurs intervenant dans le champ de la GRH-GPEC</p> <p>Conduire des actions collectives SECURISE'RA pour aider les entreprises du territoire à répondre aux problématiques de GPEC et faire évoluer leur RH.</p> <p>☞ Bilan et plans d'actions de l'action collective RH et sous traitance</p>	SA CTEF LS – MDEF Groupe de travail RH	CRRA- CDDRA MDEF-ETAT SEM	CTEF- MDEF, CAP emploi, CCI, CMA, CAPEB, DDTEFP, CFDT, AG2R, AFIJ, BATISCAFE, CIBC, CGPME, CLAF, CLEIL, Conseil général, ELO, SEM, MLJ Ondaine Haut Pilat et Saint Etienne, Pôle emploi, GEIQ transport 42,	

I/ Gestion prévisionnelle territorialisée des emplois et des compétences (suite)	1-3	Gestion des âges	OUI	<p>Groupe de travail en cours :</p> <p>Transmission pour un maintien des savoirs faire dans l'entreprise</p> <p>Santé au travail</p> <p>Intégration des jeunes en entreprises</p> <p>Développer le tutorat</p>	CFDT – UPA		GREP, PLIE, CTP, SAREPSA, regards croisés, SOP AFPA, UIMM, Comité de communes Pilat Rhodanien, OPCALIA Appui ARAVIS	Maintenir l'effort sur les mesures territorialisées en direction des jeunes à travers la DADT.
II / Développement de l'activité et de l'emploi	2-1	Valorisation des filières et des métiers à enjeux pour le Loire Sud	OUI	<p>Recensement des secteurs et métiers concernés (mission observation)</p> <p>Suivi du Plan de Promotion des Métiers de la Mécanique réalisé par l'AFIL</p> <p>☞ Réflexion à engager sur les métiers de l'économie sociale et solidaire</p> <p>☞ Groupe de travail sur le secteur des services aux personnes</p>	SA CTEF LS MDEF CG 42		UIMM Branches Acteurs économiques CRRA Service économique SEM MIFE AFIJ	Ligne territorialisée « initiatives locales »
	2-2	Analyse de l'impact des mutations économiques et du développement des éco activités sur l'emploi et les nouveaux besoins en compétences.	OUI	<p>☞ Groupe de travail en cours A développer plus particulièrement pour le secteur industriel et le bâtiment</p>	Pilote à voir		Direction économiques de SEM ADEL DRIRE Organisations professionnelles Chambres Consulaires CRRA CIRIDD Parc du Pilat Partenaires sociaux	Ligne conventions individuelles à travers les formations

II / Développement de l'activité et de l'emploi (suite)	2-3	Coordination territoriale de la prospection des chargés de mission entreprises	2010	<p>☞ Recenser les structures à l'initiative de chargés de mission entreprises ou de développeurs de l'alternance.</p> <p>☞ Promouvoir et organiser une analyse collective des offres et le rapprochement avec les demandeurs d'emploi</p> <p>☞ Définir collectivement la stratégie de prospection pour une meilleure cohérence et complémentarité de l'offre de service aux entreprises</p> <p>Public cible : jeunes / développeurs de l'alternance et public PLIE</p>	A définir		SEM MDEF PLIE	Conseil Général (dispositif remise en jeu)	
	2-4	Faciliter la création ou la reprise d'entreprises	OUI	<p>Suivi du Projet porté par l'ADDEAR (Association Départementale de Développement de l'Emploi Agricole et Rural) financé dans le cadre de la ligne initiative locale</p> <p>Complémentarité de l'action avec la mission de diagnostic sur les besoins de création d'activités dans les communes rurales et péri urbaines effectuée par SEM.</p> <p>☞ Suivi évaluation de la mise en œuvre du CARED créateur et de son impact sur la création-reprise d'entreprises</p>	ADDEAR en partenariat avec AFIP et université Jean Monnet		Dispositif CREAMFIL de la Région porté par le CDDRA		
III/ Lutter contre les discriminations	3-1	Mise en œuvre de l'accord normatif territorial sur la lutte contre les discriminations, signé par les organisations syndicales salariées et l'UPA	OUI	A étudier appui aux entreprises via Securise'ra	Partenaires sociaux CGT « ETRE » (pour une Egalité de Traitement Réelle et Effective)	DRTEFP CRRRA	Collège partenaires sociaux	Groupe RH	
							Proposer la mise en place d'un Groupe de travail		

Glossaire des sigles utilisés

SA CTEF LS : Structure d'animation Contrat territorial Emploi Formation Loire Sud

CRRA : Conseil Régional Rhône Alpes

ACI : Atelier Chantier d'Insertion

CG : Conseil Général

PLIE : Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi

SEM : Saint Etienne Métropole

MdEF : Maison de l'Emploi et de la Formation

CDDRA : Contrat de Développement Durable Rhône Alpes

MP : Marché Public

AFEP : Association Forezienne d'Ecole de Production

IL : Initiative Locale

MGI : Mission Générale d'Insertion

MDPH : Maison Départementale pour les Personnes Handicapées

FIPHFP : Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées de la Fonction Publique

AOF : Action Orientation Formation

SEP : Stage d'Expérience Professionnelle

PRIC : Point Relais Information Conseil à la VAE

CIBC : Centre d'Information Bilan Conseil

PSP : Promotion Sociale et professionnelle

OFII : Office Français de l'Immigration et de l'Intégration

UPA : Union Professionnelle Artisanale