

Contrat Territorial Emploi Formation Loire Sud

PLAN D' ACTIONS 2011

Validation ITP 26 novembre 2010

Enjeu 1	Favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi pour les publics les plus en difficulté						
Objectifs	Actions	Poursuite d'actions déjà existantes		Période prévisionnelle de mise en œuvre	Acteur Pilote du territoire (ou Porteur)	Financeurs potentiels et impact DADT	Partenariat à mobiliser
		Oui/ Non	Description - Evolutions éventuelles				
Objectif 1.1 : Soutenir et développer des étapes de réentrainement au travail	1. Soutien et développement des ateliers chantiers d'insertion	OUI	A noter l'incertitude sur l'enveloppe de contrats aidés et leurs modalités dont la durée des contrats Développement des périodes d'immersion en entreprise Pour certains, diversification de leur activité pour augmenter les recettes de production Amélioration du taux de sorties dynamiques Au niveau du CTEF : étude des demandes 2011 et réflexion sur les modalités d'attribution - articulation avec les orientations du CDIAE	janv-déc	DIRECCTE	DIRECCTE Conseil Régional Conseil Général PLIE SEM SEM MDEF Loire Sud <i>Impact DADT 2011 Ligne territorialisée ACI : les demandes portent sur 184 900€</i>	DIRECCTE Conseil Régional Conseil Général PLIE SEM SEM MDEF Loire Sud Collectif ACI DLA
	2. Formation des salariés en insertion des ACI	OUI	Augmentation du volume de l'action répartie sur toute l'année 2011 et avec l'ensemble des ACI de Loire Sud Améliorer la remontée des besoins pour la mise en place d'actions collectives En dialogue de gestion, il a été suggéré de proposer systématiquement une formation aux salariés dont le contrat est renouvelé.	janv-déc	ADAI 42 (pour le collectif ACI 42)	CRRA à 50 % des coûts pédagogiques. voir mobilisation de financements des OPCA, du PLIE, de l'APRE, de l'AGECA (Association pour la gestion des contrats aidés)... <i>Impact DADT 2011 Ligne territorialisée ACI</i>	DIRECCTE OPCA PLIE AGECA CG POLE EMPLOI
	3. Réflexion territoriale sur les contrats aidés	NON		janv-déc	DIRECCTE	DIRECCTE	POLE EMPLOI MDEF Employeurs
	4. Soutien et suivi d'un chantier d'insertion professionnelle Espace Vert hors ACI pour les publics très éloignés de l'emploi	OUI	Objectif annuel de proposer 5000h de travail Favoriser l'intégration de femmes sur ces chantiers	janv-déc	Loire Service Environnement	Conseil Régional (CFAC) PLIE SEM FSE CG42 MDEF LS	Prescripteurs Communes
	5. Mise en œuvre d'une offre d'insertion en lien avec le design	OUI	La création de cette offre et sa déclinaison opérationnelle dépendra de l'étude de faisabilité en cours	Suite du calendrier défini à l'issue des résultats résultat de l'étude (fin janvier 2011)	MDEF Loire Sud	Conseil Régional (CFAC) MDEF Loire Sud	SIAE Cité du design Communes Saint Etienne Métropole (services Economique et Politique de la Ville)

Objectifs	Actions	Poursuite d'actions déjà existantes		Période prévisionnelle de mise en œuvre	Acteur Pilote du territoire (ou Porteur)	Financeurs potentiels et impact DADT	Partenariat à mobiliser
		Oui/Non	Description - Evolutions éventuelles				
Objectif 1.2 : Permettre un appui et un accompagnement adapté pour les publics en difficulté	6. Insertion des travailleurs handicapés et sensibilisation au handicap	OUI	Poursuivre l'action sur le volet intermédiaires de l'emploi (sensibiliser et outiller) - pilote à définir Présenter l'action ALTHER (MEDEF Mode d'Emploi) dans les instances du CTEF Voir lien avec le dispositif de coordination de maintien dans l'Emploi de la Loire	janv-déc	à définir	<i>Eventuel impact DADT 2011</i> <i>Ligne territorialisée Initiatives Locales</i> AGEFIPH	CAP Emploi, Réseaux d'accueil, Partenaires du monde économique, Entreprises, collectivités Organismes de formation ELO Mode d'Emploi/MEDEF
	7. Intégration professionnelle des jeunes porteurs de handicap en dernière année d'UPI (Unité Pédagogiques d'Intégration)	OUI	Poursuivre l'action d'accompagnement des élèves avec un rôle d'interface de la MGI entre la scolarisation et le passage au monde du travail Bilan de l'action et COPIL début 2011 pour définir la suite	janv-déc	Education nationale -MGI (Mission Générale d'Insertion) Saint-Etienne Métropole (Accessibilité)	Education Nationale <i>Eventuel impact DADT 2011</i> <i>Ligne territorialisée Initiatives Locales</i>	CAP EMPLOI MISSIONS LOCALES MDPH AGEFIPH FIPHP Collectivités Entreprises
	8. Coordination locale pour accompagner les jeunes sortant de formation initiale sans diplôme	OUI	Une réflexion élargie aux jeunes de 16 à 25 ans, avec une vigilance maintenue sur le public 16/17 Poursuivre le travail avec les établissements privés et l'apprentissage Partenariat à développer avec les consulaires (développeurs de l'alternance)	reprise des travaux prévue en mai 2011	Mission Locale Ondaine Haut Pilat CIO		Etablissements scolaires publics, privé, apprentissage, services de prévention, communes, CG, consulaires
	9. Mesure de l'impact des dispositifs territorialisés sur les parcours des jeunes	NON	Requêtes avec le logiciel Parcours 3 Exploitation notamment de l'étude CIBC sur les bilans jeunes	janv-déc	SA CTEF / ML	<i>Impact DADT 2011 : Lignes AOF, mini-stages, SEP, PBJ</i>	CIBC, MIFE, Organismes de formation, Animation régionale ML
	10. Suivi et évaluation de l'action "En piste", en direction d'un public jeune mineur	OUI		1er semestre 2011	Missions Locales Loire sud SA CTEF LS	Conseil Régional/MdEF LS/ETAT(ACSE-FIPJ))	Education Nationale, Services de prévention
	11. Suivi et évaluation de Job Acacémy, en direction d'un public jeune diplômé issu des quartiers politique de la ville	NON		janv - août	FACE	Conseil Régional / SEM	Mission Locale, Pôle Emploi, Entreprises

Objectifs	Actions	Poursuite d'actions déjà existantes		Période prévisionnelle de mise en œuvre	Acteur Pilote du territoire (ou Porteur)	Financeurs potentiels et impact DADT	Partenariat à mobiliser
		Oui/ Non	Description - Evolutions éventuelles				
Objectif 1.2 : Permettre un appui et un accompagnement adapté pour les publics en difficulté	12. Insertion professionnelle des femmes ayant eu une longue interruption de travail dans le cadre d'un congé parental	OUI	Renouvellement de l'action "Parentalité et Compétences" sur l'Ondaine Proposition de mettre en œuvre cette action sur les quartiers de Saint Etienne dans le cadre du CUCS		MIFE - CIDFF	Conseil Régional (ligne territorialisée IL 2009 et 2010) MDEF Loire Sud Parc du Pilat Etat - Délégation droit des femmes CAF	Réseaux d'accueil Communes Relai Parents
	13. Animation d'un groupe de travail sur l'emploi des femmes	NON		à définir	à définir	<i>Eventuel Impact DADT 2011 : Ligne Initiatives Locales</i>	Recrutement du groupe de travail sur l'ITP
	14. Emploi des seniors	OUI	Compte tenu de la part de plus en plus importante des plus de 50 ans dans la demande de l'emploi, maintenir la vigilance sur les actions favorisant l'emploi des seniors	janv-déc		<i>Eventuel Impact DADT 2011 : Ligne Initiatives Locales</i>	
Objectif 1.3 : Favoriser la mobilité	15. Aide à la mobilité en milieu rural	OUI	Poursuite de l'action Mob'Emploi (location cyclomoteurs dans le Pilat Rhodanien) Problématique de la mobilité également évoquée sur le Haut Pilat - une enquête des besoins sera organisée pour mieux identifier les problématiques du publics et trouver les réponses les plus adaptées.	janv-déc	Portage Parc Naturel Régional du Pilat	Conseil Régional (ligne territorialisée IL) Parc du Pilat <i>Impact DADT 2011 : Ligne Initiatives Locales</i>	
	16. Aide aux déplacements	OUI	Aid'Auto 42 - Poursuite des Points info, Transport à la demande, Location de cyclomoteurs et d'automobiles	janv-déc	AID'AUTO 42	Conseil Régional (CFAC) ETAT PLIE SEM CG42	Réseaux d'accueil
	17. Accompagnement et maintien à l'emploi saisonnier dans les stations alpines	OUI	Etude des demandes 2011 et réflexion sur les modalités de reconduction des financements des actions sur la ligne Initiatives Locales Maintenir une dynamique globale de la mobilité géographique en particulier pour les jeunes	janv-déc	ALPIES UMIJ Père Gaspard	Conseil Régional (ligne territorialisée IL) ETAT-FIPJ MDEF-SEM <i>Impact DADT 2011 : Ligne Initiatives Locales</i>	

Enjeu 2	Formation : Améliorer les compétences et les niveaux de qualification						
Objectifs	Actions	Poursuite d'actions déjà existantes		Période prévisionnelle de mise en œuvre	Acteur Pilote du territoire (ou Porteur)	Financeurs potentiels et impact DADT	Partenariat à mobiliser
		Oui/Non	Description - Evolutions éventuelles				
Objectif 2.1 : Apporter des réponses adaptées aux demandes d'information sur la formation et l'emploi, quelque soit le public, sur l'ensemble du territoire	18. Expérimentation de Points d'accueil information (PAIF) sur la formation et l'emploi	NON	Cartographie de l'existant par territoire Mise en place d'un groupe de travail technique et proposition de modalités d'organisation des PAIF avec désignation d'une mission de coordination Démarrage de l'expérimentation février 2011 Expérimentation d'un service « accueil et information généraliste » sur la formation et l'emploi	janv-déc	Mission de coordination (à définir)	Conseil Régional PRAO	Réseaux d'accueil : MIFE, MDEF, PLIE, ML, Pôle Emploi, CIDFF, CIBC, CIO, CAP EMPLOI, APEC,... OPCA, FONGECIF Consulaires Universtité ...
Objectif 2.2 : Organiser et développer l'offre de formation, d'orientation et d'insertion	19. Animation d'un schéma d'organisation territoriale des AOF (Actions Orientation Formation)	OUI	Poursuite de la mise en œuvre de l'organisation locale Travail qualitatif avec les différents réseaux prescripteurs : connaissance du dispositif, mesurer l'impact dans les parcours... Elaborer et consolider des outils communs aux OF (Test de positionnement écrit pour actions FLE, Bilan formation) Améliorer les logiques de parcours avec la programmation qualifiante, Renforcer le lien AOF avec les besoin du territoire (via les branches) Mettre en place des outils collaboratifs pour un meilleur suivi de la programmation Séminaire d'échanges avec conseillers et formateurs 8 février 2011 Envisager un travail sur la prévention des discriminations au sein des actions de formation (en lien avec SEM) - modalités à faire valider par le comité de suivi AOF	janv-déc	SA CTEF LS	Conseil Régional <i>Impact DADT 2011 : ligne AOF prévisionnelle 1 835 340 € (pour mise en œuvre septembre 2011-septembre 2012)</i>	Organismes de formation Réseaux prescripteurs Conseil général PLIE Les acteurs économiques et les branches Saint-Etienne Métropole
	20. Articulation des autres offres « savoirs de base-compétences clés du territoire »	OUI	Editer un document reprenant toutes les actions "savoirs de base" Au préalable, réunir un groupe de travail Lien à faire avec le Programme Départemental des populations immigrées	janv-déc	SA CTEF LS - PLIE - DIRECCTE		Saint-Etienne Métropole Etat
	21. Etude sur la mise en place d'une école de la 2è chance	OUI	Réalisation d'une étude de faisabilité sur le périmètre départemental par le réseau national E2C, (dont analyse de la complémentarité avec dispositifs existants) Pilotage sur Loire Sud Saint Etienne Métropole (Politique de la Ville)	étude janv-avril 2011	SEM politique de la Ville	Financements étude : Etat ACSE / SEM	Loire Forez Grand Roanne Prescripteurs Consulaires Organismes de formation Entreprises ...

Objectifs	Actions	Poursuite d'actions déjà existantes		Période prévisionnelle de mise en œuvre	Acteur Pilote du territoire (ou Porteur)	Financiers potentiels et impact DADT	Partenariat à mobiliser
		Oui/ Non	Description - Evolutions éventuelles				
Objectif 2.3 : Définir et organiser l'offre de formation qualifiante	22. Mise en œuvre concertée des conventions individuelles et des SEP	OUI	Elaboration et mise en œuvre du cadrage local 2011 des conventions individuelles, suite à l'évaluation de la mise en œuvre 2010 et besoins repérés Avoir une réflexion particulière sur les CARED en lien avec les services de la Région Mise à jour de la charte d'organisation des SEP avec les prescripteurs Information sur la politique formation de l'AGEFIPH	janv-déc	SA CTEF LS Comité des prescripteurs (Pôle Emploi, ML, CIDFF, CAP Emploi)	Conseil Régional <i>Impact DADT 2011 : Conventions individuelles et SEP</i>	MIFE Organismes de formation
	23. Analyse des besoins en qualifiant	OUI	Participation à l'analyse des besoins en vu du prochain appel d'offre pour la programmation qualifiante régionale Inclure la PSP dans cette remontée des besoins	1er semestre 2011	Région (Espace Rhône Alpes 42)	Conseil Régional Pôle emploi AGEFIPH	Prescripteurs Branches
	24. Mise en œuvre de l'action "Découverte des métiers de l'industrie" pour un public sous main de justice et de la suite des parcours	OUI	Mise en œuvre de la suite des parcours via la programmation collective PE/RRR et les conventions individuelles Possibilité de reconduction sur 2011 de l'action avec des financements justice ; Maintenir une vigilance sur l'accès du public sous main de justice à une offre de formation adaptée, en lien avec les référents justice de Pôle Emploi et de la Mission Locale		SA CTEF LS Prescripteurs	Conseil Régional Etat Impact DADT 2011 : ligne Conventions individuelles	Centre de formation du Marais Organismes de formation Justice
	25. Formation pour la création ou la reprise d'entreprises	OUI	Poursuite du suivi et de l'évaluation du CARED créateur Outiller les prescripteurs : identification des différentes possibilités de financement de la formation dans le cadre d'une création d'entreprise (Pôle Emploi, SA CTEF) , et intégration de ces éléments dans le cadrage local du CTEF, pour un parcours adapté du créateur. (En lien avec CREAMFIL)	janv-déc	SA CTEF LS Comité des prescripteurs	Conseil Régional <i>Impact DADT 2011 : ligne Conventions individuelles</i>	Consulaires Organismes réalisant les diagnostics CREAFIL

Objectifs	Actions	Poursuite d'actions déjà existantes		Période prévisionnelle de mise en œuvre	Acteur Pilote du territoire (ou Porteur)	Financeurs potentiels et impact DADT	Partenariat à mobiliser
		Oui/Non	Description - Evolutions éventuelles				
Objectif 2.4 : Valoriser les acquis de l'expérience	26. Offre de formation facilitant ou complétant le parcours VAE	OUI	Maintenir une vigilance sur l'accès des personnes en VAE aux actions de formation Lien avec "mise en œuvre concertée des conventions individuelles"	janv-déc	SA CTEF LS Suivi avec le CIBC, pilote labellisé des PRIC	Conseil Régional Pôle Emploi <i>Impact DADT 2011 : ligne Conventions individuelles</i>	Prescripteurs PRIC OPCA
	27. Organisation de l'offre territoriale d'information conseil sur la VAE	OUI	Poursuite de la structuration de l'offre information conseil sur Loire Sud Complémentarité des PRIC avec les OPCA Réflexion sur un accompagnement et soutien spécifique pour les niveaux VI Mise en œuvre d'une VAE collective	janv-déc	CIBC	Conseil Régional Etat	PRIC Prescripteurs Pôle Emploi Certificateurs Organismes de formation OPCA
	28. Valorisation des compétences pour les demandeurs d'emplois et les salariés les moins qualifiés	OUI	Réunion d'un groupe de travail	janv-déc	PLIE SEM		Partenaires de l'emploi, Chargés de mission entreprises, Organismes de formation, Structures d'insertion par l'activité économique, OPCA, PRIC

Enjeu 3	Réussir la mutation et l'adaptation économique, sociale et démographique Gestion territoriale des Emplois et des Compétences						
Objectifs	Actions	Poursuite d'actions déjà existantes		Période prévisionnelle de mise en œuvre	Acteur Pilote du territoire (ou Porteur)	Financeurs potentiels et impact DADT	Partenariat à mobiliser
		Oui/ Non	Description - Evolutions éventuelles				
Objectif 3.1 : Animation d'une Gestion Prévisionnelle des emplois et des compétences Territorialisée	29. Observation territoriale	OUI	Poursuivre la veille sur les données de l'emploi S'appuyer sur les travaux de l'Observatoire des Métiers Actualisation du diagnostic de la ZTEF (fin 2011) Proposition de contributions de la CGPME qui souhaite mettre en place des tableaux de bord sur les recrutements	janv-déc	DIRECCTE- Pôle Emploi MDEF Loire Sud	ETAT - MDEF	SPE Partenaires Sociaux
	30. Soutien des entreprises dans l'adaptation de leur gestion des ressources humaines aux évolutions économiques	OUI	Mise à jour et diffusion des outils et acteurs intervenant dans la GRH-GPEC. complémentarité des différents dispositifs (diapason et S'ra) Animation du groupe RH et des différentes commissions Mise en œuvre du dispositif Securise'RA - Favoriser les démarches collectives territoriales (éco construction, Services aux personnes, design...) Participer à des rencontres initiées par les réseaux des employeurs. Développer des collaborations : centres d'appel, pôle technologie médicale... Développer des actions favorisant la mutualisation de main d'œuvre	janv-déc	MDEF Loire Sud / SA CTEF	Conseil Régional - CFAC MDEF-ETAT Saint-Etienne Métropole	Groupe RH Entreprises
	31. Animation territoriale de la prospection des chargés de mission entreprises	OUI	Poursuivre la réflexion sur l'opportunité de la mise en œuvre d'une animation territoriale de la prospection emploi Articulation avec les développeurs de l'alternance	janv-déc	MDEF Loire Sud Saint-Etienne Métropole (Direction éco) PLIE		Pôle Emploi, Remise en jeu/CG, missions locales, organisations professionnelles, consulaires
	32. Gestion des âges	OUI	Maintien de ce groupe de travail avec la double préoccupation seniors et juniors Axes de travail envisagés : tutorat et transmission des savoirs faire, maintien dans l'emploi (usure et risques professionnels, accompagnement des entreprises sur les entretiens de 2nde partie de carrière, VAE seniors), identification des dispositifs existants et de leurs impacts : Plan senior de Pôle Emploi, actions capital séniors de la CCI, actions OPCALIA, AG2R..	janv-déc	CFDT – UPA	<i>Eventuel Impact DADT 2011 ligne initiative locales</i>	Groupe RH

Objectifs	Actions	Poursuite d'actions déjà existantes		Période prévisionnelle de mise en œuvre	Acteur Pilote du territoire (ou Porteur)	Financeurs potentiels et impact DADT	Partenariat à mobiliser
		Oui/ Non	Description - Evolutions éventuelles				
Objectif 3.2 : Développer l'activité et l'emploi dans les filières et des métiers à enjeux pour Loire Sud	33. Prospective et plan de promotion des métiers industriels	OUI	Promotion des métiers : constitution d'un réseau de parrains, organisations des sessions collectives pour aborder la question des pratiques RH dans l'industrie Nouvelles sessions des journées et des matinées de la mécanique Plus globalement sur le secteur industriel : prospective sur les mutations du secteur industriel et promotion des métiers. déclinaison locale de l'accord national GTEC signé en mai en s'appuyant sur le partenariat local avec l'IUMM	janv-déc	AFIL	Conseil Régional -ETAT (DIRECCTE) <i>Impact DADT 2011 ligne initiative locale ou CFAC</i>	IUMM Réseaux d'accueil
	34. Soutien et valorisation de la filière ESS (Economie Sociale et Solidaire) sur notre territoire	OUI	Co-construction du plan d'action du développement de l'ESS et mise en œuvre des actions Ce plan d'action est dirigé en faveur de l'emploi, de la création transmission d'entreprise, de l'insertion ainsi que d'une meilleure observation et anticipation du territoire Site Internet collaboratif : mise en place des comités de rédactions à l'échelle départementale	janv-déc	MdEF SEM	Conseil Régional CFAC MdEF <i>Eventuel Impact DADT 2011 ligne initiative locale ou CFAC</i> SEM, MdEF Grand Roanne, Comité d'Agglomération Loire Forez	collectif ESS
	35. Secteur des services aux personnes - métiers de l'aide à domicile	OUI	Connaissance et valorisation des métiers Qualification de la demande d'emploi Continuer le partenariat avec l'ADAI Action collective sécuris'ra service à la personne porté par l'ADMR et l'UNA : mise en place d'une gouvernance locale et capitalisation des enseignements. Accompagnement par le cabinet Ramboatiana et Lombardi (démarrage 9/12)	janv-déc	CG 42 Service maintien à domicile	Conseil Régional (Securise'RA) MdEF <i>Eventuel Impact DADT 2011 ligne initiative locale ou CFAC</i>	Entreprises Réseaux d'accueil
	36. Veille sur les métiers de la santé	NON	Avoir une veille sur ce secteur et organiser un temps de travail sur le 1er semestre	janv-déc	A définir	<i>Eventuel Impact DADT 2011 ligne initiative locale ou CFAC</i>	
	37. Analyse de l'impact des mutations économiques et du développement des éco activités sur l'emploi et les nouveaux besoins en compétences.	OUI	Etude CIRIDD commandée par la demande direction économique de SEM : "Impact des éco activité sur les compétences et les métiers dans le sud Loire" : restitution prévue en mars 2011 Relancer le groupe de travail . Actions d'information sur les métiers concernés	janv-déc	A définir	Saint Etienne Métropole <i>Impact DADT 2011 : Ligne conventions individuelles à travers les formations, Eventuel ligne Initiatives Locales ou CFAC</i>	

Objectifs	Actions	Poursuite d'actions déjà existantes		Période prévisionnelle de mise en œuvre	Acteur Pilote du territoire (ou Porteur)	Financeurs potentiels et impact DADT	Partenariat à mobiliser
		Oui/Non	Description - Evolutions éventuelles				
Objectif 3.3 : Lutter contre les discriminations	34. Projet « ETRE » (pour une Egalité de Traitement Réelle et Effective)	OUI	<p>Suivi de l'accord et réunions de la commission paritaire</p> <p>Diffusion de plaquettes à destination des entreprises des salariés et des intermédiaires de l'emploi</p> <p>Mise en place d'une fiche signalétique par les unions départementales de salariés</p> <p>Modules de formation spécifiques dans le cadre des formations à destination des adhérents de l'UPA</p> <p>A étudier Appui aux entreprises via Securise'ra</p>	janv-déc	CGT Organisations syndicales salariées UPA	DIRECCTE et ACSE Conseil Régional	Partenaires sociaux Groupe RH

Glossaire des sigles utilisés

AOF : Action Orientation Formation

ACI : Atelier Chantier d'Insertion

ADAI : Association Départementale des Associations Intermédiaires

AFEP : Association Forezienne d'Ecole de Production

CG : Conseil Général

CDDRA : Contrat de Développement Durable Rhône Alpes

CFAC : Convention de Fonctions d'Agglomération et de Centralité

CIBC : Centre Interinstitutionnel de Bilans de Compétences

CRRA : Conseil Régional Rhône Alpes

FIPHFP : Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapés de la Fonction Publique

GPEC : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

GTEC : Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences

IL : initiative locale

MdEF : Maison de l'Emploi et de la Formation

MDPH : Maison Départemental pour les Personnes Handicapées

MGI : Mission Générale d'Insertion

ML : Mission Locale

MP : marché Public

OF : Organismes de Formation

OFII : Office Français de l'Immigration et de l'Intégration

PLIE : Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi

PSP : Promotion Sociale et professionnelle

PRIC : Point Relais Information Conseil à la VAE

SA CTEF LS : Structure d'animation Contrat territorial Emploi Formation Loire Sud

SEM : Saint Etienne Métropole

SEP : Stage d'Expériences Professionnel

SPRF : Service Public Régional de la Formation